



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ.....

ที่.....ตง.๗๘๒๐๑/.....วันที่.....๑๔ กันยายน ๒๕๖๖.....

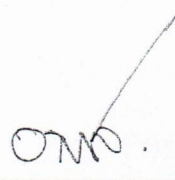
เรื่อง.....รายงานสรุปผลการดำเนินการตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมภิบาล ประจำปี
.....งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ

ตามที่สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล อันจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามโครงการคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้เสร็จสิ้นแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯจำนวน ๕๑ คน จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการอบรมฯ ตามแบบประเมินความพึงพอใจและจักได้นำผลวิเคราะห์ที่ได้มาทบทวนหาจุดบกพร่องหรือปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อไป

จึงเรียนมาโปรดทราบ

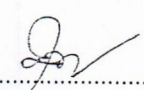
(ลงชื่อ).....

(นายอาทลี ขุนจันทร์)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวคณิงนิง หนูหมาด)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ

แบบสรุปการประเมินความพึงพอใจการฝึกอบรม
โครงการคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความพึงพอใจ/ความรู้ความเข้าใจ				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑.	สถานที่ในการให้ความรู้มีความเหมาะสม	๓๙	๑๒			
๒.	ระยะเวลาในการให้ความรู้มีความเหมาะสม	๓๙	๑๒			
๓.	การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔๔	๗			
๔.	เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	๓๖	๑๕			
๕.	ผู้เข้ารับการอบรมมีแรงจูงใจ ในการพัฒนาทักษะตนเอง	๓๗	๑๔			
๖.	สามารถนำความรู้ที่ได้รับในการอบรมไปปฏิบัติให้อยู่ในระเบียบและกฎหมายของทางราชการ	๔๐	๑๐	๑		

สรุปในภาพรวม ระดับความพึงพอใจการฝึกอบรม จำนวน ๕๑ คนดังนี้

- ๑.สถานที่ในการให้ความรู้มีความเหมาะสม
 - ระดับการประเมิน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗
 - ระดับการประเมิน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๒
- ๒.ระยะเวลาในการให้ความรู้มีความเหมาะสม
 - ระดับการประเมิน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๗
 - ระดับการประเมิน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๒
- ๓.การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน
 - ระดับการประเมิน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๗
 - ระดับการประเมิน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๒
- ๔.เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ระดับการประเมิน มากที่สุด
 - คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๘
 - ระดับการประเมิน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๑
- ๕.ผู้เข้ารับการอบรมมีแรงจูงใจ ในการพัฒนาทักษะตนเอง ระดับการประเมิน มากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕๔
 - ระดับการประเมิน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๔๕
- ๖.สามารถนำความรู้ที่ได้รับในการอบรมไปปฏิบัติให้อยู่ในระเบียบและกฎหมายของทางราชการ
 - ระดับการประเมิน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๔๓
 - ระดับการประเมิน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๖๐
 - ระดับการประเมิน ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๖

สรุปรวมทั้งสิ้น ผู้รับการประเมินพึงพอใจ

ระดับการประเมิน มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๗

ระดับการประเมิน มาก คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๒

ระดับการประเมิน ปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๖

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล - พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนตำบล - พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. หลักการและเหตุผล

คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลัก
ของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และ
ความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตาม
อำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง
ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่
ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร
และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณ
แผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ. ๒๕๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ
หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ทรนงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการ
บริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี
ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และ
ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำ
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วน
ตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจ
และเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัด ให้สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และการบริการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
ตามหลักธรรมาภิบาล ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ แบบแผนการปฏิบัติ
หน้าที่ของทางราชการ ยึดนำการทำสิ่งที่ถูกต้อง และไม่นำผลประโยชน์เข้าสู่ตนเองหรือบุคคลอื่นโดยทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ให้
คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลสุโสะ เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และ
หลักธรรมาภิบาล เป็นสำคัญ และสามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไปพัฒนาศักยภาพ
และประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน เกิดความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและ พัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ให้เกิด ประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๕๑ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล, พนักงาน ส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ, พนักงานจ้าง

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖

๗. วิธีดำเนินการ

๗.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๗.๒ ประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ เพื่อชี้แจงการดำเนินการจัดทำโครงการ

๗.๓ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๔ จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เป้าหมาย

๗.๕ สรุปผล ประเมินผลรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ

๙. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล เรื่องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้ สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีค่าใช้จ่าย เช่น ค่าใช้จ่ายพิธีเปิด - ปิด, ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม, ค่าอาหารกลางวัน, ค่าตอบแทนวิทยากร, ค่าเอกสาร/ อุปกรณ์เครื่องเขียนและวัสดุอื่นๆที่จำเป็น, ค่าป้ายโครงการ, ค่าจ้างเหมาบริการ, และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นใน การดำเนินโครงการเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการ ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ หน้า ๘๙ ลำดับที่ ๑๐ ตั้งไว้จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

๙.๑ ค่าอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม และ ฯลฯ ตามระเบียบ ข้อ ๑๒ (๑๓)

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๑ คน มื้อละ ๖๐.-บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓,๐๖๐.- บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๑ คน ตามระเบียบข้อ ๑๒ (๑๑)
มีโต๊ะ ๒๕.-บาท จำนวน ๒ มื้อ (๕๑x๒๕x๒) เป็นเงิน ๒,๕๕๐.- บาท

๔.๒ ค่าสมนาคุณวิทยากร ตามระเบียบ ข้อ ๑๒ (๑๒)

- ภาคการบรรยาย ๑ คน จำนวน ๖ ชม.ๆละ ๖๐๐ บาท (๖x ๖๐๐) เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท

๔.๓ ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม ตามระเบียบ ข้อ ๑๒ (๑๖) (ค่าวัสดุสำหรับการฝึกอบรมภาคปฏิบัติ)

- ค่าป้ายไว้นิลโครงการ ขนาด ๑ x ๓ เมตร เป็นเงิน ๔๕๐.-บาท
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์(สมุด ปากกา แฟ้ม) จำนวน ๕๑ คน เป็นเงิน ๑,๗๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๓๖๐.-บาท

หมายเหตุ (ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๓๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันสามร้อยหกสิบบาทถ้วน)
(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเหมาะสม)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ได้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เป็นสำคัญ และสามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ไปพัฒนาศักยภาพและประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริต

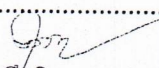
๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ได้เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน และผู้มาใช้บริการ

๑๐.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ ได้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด

๑๑. ผู้เขียนโครงการ/เสนอโครงการ.....

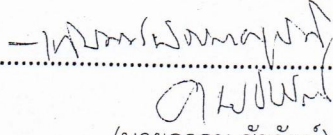

(นายอาหลี ขุนจันทร์)
นิติกรปฏิบัติการ

๑๒. ผู้พิจารณาโครงการ.....


(นางสาวคิ่งนิง หนูหมาด)

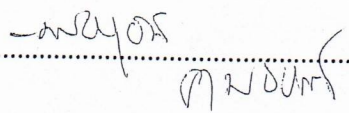
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ.....


(นายอาคม ชัยรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ.....

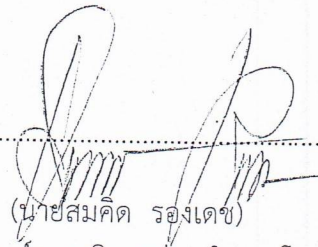

(นายอาคม ชัยรัตน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

เห็นชอบ

ไม่เห็นชอบ.....


(นายสมคิด รุ่งเดช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุโษะ

ใบลงทะเบียน

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและหลักธรรมภิบาล
 ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง
 ในวันอังคารที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	เบอร์โทร	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1. นส. อัญญา สาท้อง	111 ม.9	085-5811125	อัญญา	
2. นางอรรณพ เกษมพจ	115 ม.9	006-9942886	อรรณพ	
3. นางไฉฉง ลินรัช	55/2 ม.6	091-0490430	ไฉฉง	
4. นางสาวธรรมา ลิ้มใส	42/3 ม.1	092-6921130	ธรรมา	
5. นส. อภินันท์ เกียรติไทย	80 ม.6	089-6907006	อภินันท์	
6. พ.ศ. ศรศักดิ์ พรวรรณ	4/1 ม.2	065-7544132	ศรศักดิ์	
7. นท. ปรานี เรืองธรรม	19 ม.10	0620855415	ปรานี	
8. นส. ศักดิ์ภากร รักษากมพท	118/3 ม.4	087-6281648	ศักดิ์ภากร	
9. นส. นริศพร รณนิต	130/1 ม.9	092-5103433	นริศพร	
10. นส. ดนัยนิจ ฉานขิมภค	3/2 ม.1	095-9894495	ดนัยนิจ	
11. นส. สอดิษณ์ อรุณทอง	111 ม.9	065-2936224	สอดิษณ์	
12. นายอาสา อธิไธ	0042/2	0414431573	อาสา	
13. น.ส. นริศพร อธิไธ	12 ม.7	094-48861100	นริศพร	
14. พ.ศ. สุวิริยาพร รณนิต	132/2 ม.9	085-1605307	สุวิริยาพร	
15. นาย นองนง อธิไธ	42/3 ม.4	089-724551	นองนง	
16. นายอนันต์ ขันพันธ์	365 ม.4	085-0002555	อนันต์	
17. นส. ศรัทธา อธิไธ	109 ม.9	096-8251580	ศรัทธา	
18. นส. ศรัทธา อธิไธ	17/1 ม.10	0952027584	ศรัทธา	
19. นส. อธิไธ อธิไธ	105 ม.11	0898688015	อธิไธ	
20. นส. อธิไธ อธิไธ	111 ม.9	091-0077180	อธิไธ	
21. นส. อธิไธ อธิไธ	18/2 ม.7	0869655555	อธิไธ	
22. นส. อธิไธ อธิไธ	111 ม.9	080-0011001	อธิไธ	
23. นางนริศพร อธิไธ	113/2 ม.2	0935760418	นริศพร	
24. นส. ศรัทธา อธิไธ	70/1 ม.2	089-8693365	ศรัทธา	
25. นส. อธิไธ อธิไธ	90 ม.4	092 1990099	อธิไธ	
26. นส. อธิไธ อธิไธ	206 ม.3	089-4152043	อธิไธ	
27. นส. อธิไธ อธิไธ	179 ม.6	085886899	อธิไธ	
28. นส. อธิไธ อธิไธ	48 ม.7 ต.ผดุง	081-7661173	อธิไธ	
29. นายอธิไธ อธิไธ	อ.ต.สุไธ	0800373400	อธิไธ	
30. นส. อธิไธ อธิไธ	อ.ต.สุไธ	0897885094	อธิไธ	
31. นส. อธิไธ อธิไธ	อ.ต.สุไธ	081 343986	อธิไธ	
32. นส. อธิไธ อธิไธ	อ.ต.สุไธ	0920708702	อธิไธ	

ชื่อ - สกุล	ที่อยู่	เบอร์โทร	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
32 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	02107 น.วิเศษ	08779 70 161		/
33 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	101/5 น.วิเศษ	0650849263		/
34 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	114 น.วิเศษ	0898668396		/
35 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	0107. น.วิเศษ	091138161195		/
36 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	ส.อ. น.วิเศษ			/
37 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	อน. น.วิเศษ	0857447337		/
38 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	อน. น.วิเศษ	097-0971591		/
40 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	อน. น.วิเศษ	086-9811041		/
41 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	อน. น.วิเศษ	0878956608		/
42 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	อน. น.วิเศษ	0847447421		/
43 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	อน. น.วิเศษ	0937179681		/
44 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	อน. น.วิเศษ	082-8082666		/
45 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	อน. น.วิเศษ	099-1053324		/
46 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	อน. น.วิเศษ	099-4090219		/
47 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	อน. น.วิเศษ	095-225917		/
48 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	อน. น.วิเศษ	069-832511		/
49 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	อน. น.วิเศษ	089-2517426		/
50 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	อน. น.วิเศษ	061 875 237		/
51 ธีรวัฒน์ ธีรวัฒน์	อน. น.วิเศษ	0994232845		/

อน. น.วิเศษ

รูปภาพประกอบกิจกรรม

